

# Integration – en förutsättning för Värmlands konkurrenskraft och tillväxt

**Ingressförslag:** Sverige och Värmland är beroende av en fungerande invandring för att klara framtida arbetskraftsförsörjning och global konkurrens. Vi måste agera skyndsamt och tillsammans i hela länet för att Värmland ska ligga steget före i utvecklingen, länets framtida livskraft och tillväxt hänger på det. Vi som bor i Värmland måste hjälpas åt att skapa ett öppet och tillåtande klimat där attityder och rädsla för det okända inte bromsar upp integrationen, skriver landshövding Eva Eriksson tillsammans med 25 värmländska organisationer.

Sverige och stora delar av EU står inför betydande demografiska utmaningar, det är något som flera större både internationella och svenska studier har uppmärksammat de senaste åren. Befolkningen åldras och arbetskraftsutbudet, dvs. personer i åldrarna 18-64 år minskar relativt sett. I princip samtliga svenska kommuner utanför storstadslänen behöver lösa denna demografiska ekvation. Många kommuner runt om i landet präglas dessutom av en svag eller negativ befolkningsutveckling. Arbetskrafts- och flyktinginvandring utgör ur det perspektivet en resurs då majoriteten av dem som söker sig till landet är unga och har en positiv och förnyande effekt på arbetskraftsutbudet. Sverige och Värmland är därför beroende av en fungerande invandring för att klara framtida arbetskraftsförsörjning och global konkurrens. Vi måste agera skyndsamt och tillsammans i hela länet för att Värmland ska ligga steget före i utvecklingen. Länets framtida livskraft och tillväxt hänger på det. Nyanländas etablering bör påskyndas och nyanländas drivkrafter bör tillvaratas i det samhället och på arbetsmarknaden. Vi som bor i Värmland måste hjälpas åt att skapa ett öppet och tillåtande klimat där attityder och rädsla för det okända inte bromsar upp integrationen. Det är en process som ska omfatta hela samhället.

Mot bakgrund av det här har hittills 26 organisationer skrivit under en viljeyttring som säger: *Gemensamt och i linje med det regionala utvecklingsprogrammet, verkar vi för att Värmland ska attrahera en ökad andel personer med utländsk bakgrund och i synnerhet nyanlända invandrare att bo och arbeta i länet. Vi ska arbeta för att Värmland kännetecknas av ett öppet och tillåtande klimat där all mångfald ses som en resurs.*

## Vi vill att

- Värmland arbetar aktivt för att ta vara på de kunskaper och resurser som personer med utländsk bakgrund representerar. Myndigheter och företag behöver anställa flera medarbetare med utländsk bakgrund för att säkra kompetensförsörjningen
- Värmland arbetar aktivt med informations- och erfarenhetsutbyte när det gäller projekt och arbetsmetoder för att underlätta integrationen. Många projekt pågår och bra initiativ finns, men kunskapen om dessa måste öka
- kommunerna markerar en vilja att ta emot nyanlända flyktingar
- nätverken i Värmland är inkluderade samt att samverkan mellan kommuner, myndigheter, näringsliv och frivilligorganisationer ökar
- samtliga utbildningsnivåer och inriktningar främjar flexibla lösningar och att yrkesinriktad Svenska för invandrare (SFI) med länsintag görs möjlig
- Värmland fortsätter sitt aktiva arbete med att motverka främlingsfientlighet
- Värmland aktivt och målmedvetet stödjer den företagsamhet som ett mångkulturellt samhälle för med sig och verkar för ett gynnsamt företagsklimat
- Värmland aktivt arbetar för att öka representationen av personer med utländsk bakgrund i politiska församlingar, liksom i samhälls- och föreningsliv samt att graden av mångfald i kulturutbudet ökar
- Karlstads universitet arbetar för en större etnisk mångfald bland studenter och lärare samt att informationen om högre studier och tillgodoräknande i större utsträckning riktas till personer med utländsk bakgrund i Värmland

Organisationernas drivkrafter för viljeyttringen är kompetensförsörjning och tillväxt, globalisering samt solidaritet. Vi står inför faktum; pensionärerna blir fler och antalet 16-åringar sjunker. Därtill är det

många som flyttar från länet. För att vi ska kunna garantera länets framtida tillväxt bör vi aktivt arbeta för att personer med utländsk bakgrund är en del av kompetensförsörjningen. Vi bör ta tillvara den kompetens som finns och arbeta för att öka antalet människor som stannar i länet samt öka antalet inflyttade. För det krävs det att Värmland har ett bra ledarskap, erbjuder en innovativ miljö, satsar på kompetens, har goda kommunikationer och erbjuder en god livsmiljö. Det viktigt att Värmland är en attraktiv region för personer som, av olika anledningar, väljer att migrera till Sverige.

Vi måste få in kompetens från andra länder för att aktivt vara del av globaliseringen. Då handel, gränsöverskridande investeringar och kapitalflöden samt utbyte av information och teknologi mellan länder ökar bör vi ta in kompetenta människor för att nå ut. För att få en ökad förståelse av kulturer och livsåskådning ska världen finnas representerad i Värmland.

Vi bör ta gemensamt ansvar när människor av olika anledningar tvingas fly från sina hem och sina länder. Oberoende av om det är miljökatastrofer eller krig bör vi verka hänsynsfullt utan egenintresse och erbjuda ett tryggt boende inom ramen för kommunalt flyktingmottagande. Vi bör gemensamt motverka att rasism och främlingsfientlighet breder ut sig i länet.

Reformen om nyanländas arbetsmarknadsetablering som träder i kraft den 1 december 2010 är omfattande och innebär stora ansvarsmässiga förändringar för många aktörer. Med en bred och stark samverkan mellan myndigheter, kommuner, näringsliv och övriga samt ett engagemang i individen kommer Värmland attrahera människor att bo och trivas i länet.

## LANDSHÖVDING EVA ERIKSSON

tillsammans med  
*IF Metall Klarälven*  
*Handelskammaren Värmland Service AB*  
*Karlstads universitet*  
*Röda Korset*  
*The Packaging Arena*  
*Mångfaldscentrum*  
*Region Värmland*  
*Länsstyrelsen Värmland*  
*Landstinget i Värmland*  
*ALMI Värmland*  
*Compare*  
*Centrum för mänskliga rättigheter i Värmland*  
*Arvika kommun*  
*Filipstads kommun*  
*Grums kommun*  
*Sunne kommun*  
*Torsby kommun*  
*Forshaga kommun*  
*Hagfors kommun*  
*Eda kommun*  
*Kils kommun*  
*Svenskt Näringsliv*  
*Kristinehamn kommun*  
*Munkfors kommun*  
*Årjängs kommun*  
*Karlstads kommun*