

Karlstad, 3 november 2020
INSPEL ANGÅENDE KORTTIDSARBETE

Till:
Näringsdepartementet
Finansdepartementet

Förläng möjligheten till korttidsarbete och gör det snabbt!

Det är essensen av det här brevet vi idag skickar till er i Regeringen. Och vad baserar vi då det budskapet på?

Jo, att stort antal av våra medlemmar har använt möjligheten till korttidsarbete. En stödform som många har uppskattat och också menar är en stor anledning till att de klarat sig relativt bra de senaste månaderna. Totalt sett har Tillväxtverket beviljat 1586 ansökningar från Värmland, vilket omfattar 12 038 medarbetare på värmländska företag. Av de företag som inledningsvis nyttjade korttidsarbete har dock många fasat ut stödet under de senaste månaderna och andra använder det i mindre grad än först planerat. Något som bekräftar de tecken på ljusglimtar och den positiva vändning vi har kunnat skönja på sina håll.

Men variationen mellan olika företag är fortsatt stor och vissa möter fortfarande rekommendationer och restriktioner som gör att de i vissa fall bara kan bedriva sin verksamhet i ringa omfattning. Och i vissa fall inte bedriva den alls. Om vi till detta adderar det kritiska smittoläget vi sett de senaste dagarna blir resultatet ett fortsatt osäkert läge för många företag. Ett läge som behöver överbryggas. Och ett läge som betyder att **möjligheten till korttidsarbete behöver förlängas**.

Utformning av framtida korttidsarbete

Sedan coronapandemins utbrott har vi haft över 1300 samtal med våra medlemsföretag. Dessa företagsröster och ögonblicksbilder har summerats i totalt åtta rapporter över hur de värmländska företagen mår. Som ett led i detta pågående arbete har vi nu frågat våra medlemmar om de ser ett behov av fortsatt möjlighet för korttidsarbete och hur ett sådant stöd bäst utformas. Följande fyra faktorer har framkommit som viktiga att ta hänsyn till vid utformningen av ett framtida stöd.

Flexibilitet

Många företag önskar ökad flexibilitet vad gäller procentsatserna, alltså fler nivåer att välja mellan vad gäller arbetstidsminskningen. Och att stödet snabbt ska kunna växlas både upp och ner, även för aktörer som inte har kollektivavtal. Flexibiliteten gäller även tidsspannet där behov på mellan 6–12 månaders ytterligare stöd framkommer. Här efterlyses också en

långsiktighet och möjligheten till en längre planeringshorisont, en arbetsro mitt i alla svängningar. Ett besked som gäller ett tag och som man därför kan förhålla sig till och planera utifrån.

Träffsäkerhet

Många pratar om vikten av att rikta en förlängning av korttidsarbete väl. Att stödet enbart bör ges till de företag som är mest utsatta och inte kan bedriva sin verksamhet utifrån rådande omständigheter. Och att företag inte ska kunna få stöd permanent.

Motprestation

Ett inspel som också förekommer frekvent är att arbetstid som frigörs inom ramen för korttidsarbetet bör användas för att genomföra nödvändig verksamhetsutveckling/omställning. Att det är ett "resursslöseri" för företagen och för landet att låta medarbetare som omfattas av korttidsarbete gå hemma utan krav på motprestation som skulle kunna öka företagets produktivitet. Som exempel på motprestation lyfts utbildning.

Tydlighet

Många av företagens inspel handlar också om relationen med Tillväxtverket. Här önskas en ökad tydlighet i vad som förväntas av de som får stöd för korttidsarbete, såsom påverkan av resultat, rapporteringskrav och en mer långsiktig plan. Dessutom lyfts snabba avstämningar som något eftersträvänsvärt.

Sist men inte minst. Ett beslut om förlängt korttidsarbete måste fattas i närtid och komma på plats snabbt. Då kan vi mildra de negativa effekterna av pandemin och fortsätta ta del av ljusglimtar och berättelser om ett välmående näringsliv.



Med vänlig hälsning,
Frida Johansson
vd Handelskammaren Värmland

Handelskammaren Värmland är en regional och obunden näringslivsorganisation som företräder 1150 företag från alla branscher, alla storlekar och alla kommuner i Värmland och varannan värmlänning som går till jobbet varje dag.